季度总结（模板）

# 自我评价

## 请列出过去一个季度你参与的工作、承担的职责、完成的具体内容，并陈述工作实际产生的价值。请尽可能详尽。如果有在自己日常职责之外的贡献，也请单独列出。

* 推动GBF项目组 CI/CD接入, 梳理分解接入流程。CI/CD流程文档整理。
* Pillar 运维脚本公共库，设计，开发。
* Workflow功能改进:

1. 串联多个独立的流程
2. Rake框架代码梳理重构，修复框架中的bug
3. 天梯代码正规化，添加PyLint检查。
4. 天梯资源添加RESTful API，token based authentication。

* 加帕里公园，WallE公网部署。

1. 加帕里公园项目接入WallE打包系统分析调研。
2. WallE公网部署，部分功能开发，调整。

* CMDB迭代改进

1. CMDB区服配置支持多对多关系。
2. CMDB开发AES密钥管理功能。
3. 当前CMDB替代方案调研。

* 面试招聘 / 组织项目组内部分享。

## 针对以上列出的工作请给出对自己工作的评价。请总结得失以及原因。有哪些地方有改进的空间？

* CMDB在计划Q2任务时分析评估不够深入。认为CMDB代码质量尚可，不需要推到重来，在原有基础上开发， 扩展API。 事实上应该在Q2就调研蓝鲸，及早迁移。
* 对运维开发工作内容认识不够系统全面，缺乏宏观视野。

## 针对上面的问题和需要做的改进，请列出在下个季度的具体改进计划。

* 系统学习运维开发的课程，从宏观上学习理解运维开发的脉络，避免在细节工作中偏离方向，判断错误。
* 做好调研，从需求出发，多和项目组，支撑部的同事讨论。Q3把CMDB迁移改造，Terraform落地，Pillar开发做好。

# 工作反馈

## 公司在哪些方面给你提供更多资源或支持可以让你工作得更好？

* Q2 招聘没有进展，收到的简历数很少，面试少。
* 每天还是有一部分时间需要响应项目组来的各种各样的问题，分散精力。很多细节的工作可以交给Junior的人来做。
* 一些服务的升级，改版会造成系统的一些不稳定，会收到一些负面的反馈。我认为CI/CD系统并不需要非常高的高可用，可以牺牲一点可用性，换来功能的快速发布，软件的更新。希望领导和项目组可以理解支持。

## 对于你的主管或管理团队的工作有哪些反馈和建议？

* 对我个人的工作和发展可以提出一些明确的要求，带着问题找答案会更有目标性，对工作效果也容易衡量。

## 对于团队建设、公司文化有哪些反馈和建议？

* 团队可以持续招聘，我们的面试成功率低，可以通过持续的招聘筛选适合我们的人。
* 保持工作轮换，提高大家对技术的热情，降低SPOF的风险。